

Информационная справка по итогам мониторинга  
ЦМН в МБОУ «ООШ с.Новый-Замай-Юрт»  
(2023-2024 уч.год)

Данный мониторинг реализации Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «ООШ с.Новый-Замай-Юрт» проводится на основании:

- Дорожной карты (плана)

Цель мониторинга – сбор и анализ информации, характеризующей реализацию Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «ООШ с.Новый-Замай-Юрт». Срок проведения: в течении года

В ходе мониторинга было выявлено, что в МБОУ «ООШ с.Новый-Замай-Юрт» создана нормативная база, регламентирующая реализацию Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «ООШ с.Новый-Замай-Юрт»:

- Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «ООШ с.Новый-Замай-Юрт»,
- Программа наставничества МБОУ «ООШ с.Новый-Замай-Юрт»,
- План мероприятий (дорожная карта) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся 2023г.

В ходе мониторинга было выявлено, что в 2023-2024 учебном году МБОУ «ООШ с.Новый-Замай-Юрт» изданы приказы директора, регламентирующие реализацию Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «ООШ с.Новый-Замай-Юрт»:

- Приказ «О внедрении целевой модели наставничества»,
- Приказ «О назначении наставников»,
- Приказ «О назначении куратора внедрения и реализации ЦМН»,
- Приказ «Об установлении доплаты».

Результаты реализации наставничества по  
форме «педагог-педагог»

ООШ с.Новый-Замай-Юрт» реализуют модель наставничества «педагог-педагог»:

- куратор, заместитель директора по УВР,
- 2 наставника, 2 наставляемых.

В МБОУ «ООШ с.Новый-Замай-Юрт» наставничество по форме «педагог-педагог» реализуется на постоянной основе на протяжении многих лет. Все молодые специалисты и вновь назначенные классные руководители, заместители директора получают наставников. Это позволяет закреплять молодых специалистов в организации, ввести в курс дела вновь назначенных членов административной команды.

Наставники и наставляемые встречаются на регулярной основе. Кроме того наставляемые имеют возможность задать интересующие их вопросы и получить консультацию при возникновении такой потребности.

Выводы:

Среди положительных результатов реализации Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «ООШ с.Новый-Замай-Юрт» необходимо отметить:

1. Создана нормативная база.
2. Создан реестр наставников и наставляемых.
3. Стабильный состав наставников.
4. Стабильные положительные результаты реализации ЦМН.
5. Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества составляет 89,4%.
6. Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества составляет 85,7%.

Среди недостатков реализации Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «ООШ с.Новый-Замай-Юрт» необходимо отметить:

1. Не реализуется форма наставничества «руководитель ОО-педагог».
2. Для реализации наставничества не привлекаются другие ОО района

В ходе мониторинга были выявлены возможные пути развития:

1. Масштабирование удачного опыта реализации наставничества по форме «педагог-педагог».

В целом, необходимо отметить, что реализация Региональной целевой модели наставничества в МБОУ «ООШ с.Новый-Замай-Юрт» проходит в соответствии с нормативными документами, имеет положительные результаты и возможности развития.

Заместитель директора по УВР  
03..09.2024 г.

Инеркаев С.Я.